



## **Distriktsforeningen af Menighedsråd i København**

### **Bestyrelsens årsberetning marts 2023 – februar 2024**

#### **SAMARBEJDE, BESTYRELSE OG DELEGEREDE**

Det er nu godt et år siden, at Distriktsforeningerne af Menighedsråd i København og på Frederiksberg indgik en samarbejdsaftale om at udbyde kurser og et inspirationsevent i fællesskab. Samarbejdet har fungeret til begge bestyrelses tilfredshed og fortsætter derfor i det kommende år. Foreningen har desuden deltaget i et samarbejde med Folkekirken Grønne Omstilling, Stiftsudvalget for grøn omstilling i Københavns Stift samt Distriktsforeningerne for Frederiksberg og Bornholm om at arrangere en fælles temaaften om grøn omstilling i København for stiftets menighedsrådsmedlemmer.

I 2023 indgik vi en aftale med Københavns biskop om et årligt møde mellem biskoppen og bestyrelserne for Distriktsforeningerne i København og på Frederiksberg. Mødet i 2024, der var berammet til 1. februar, blev aflyst af biskoppen pga. sygdom, men vi har fået stillet et nyt tidspunkt i udsigt.

Efter generalforsamlingen i 2024 kommer vi til at tage afsked med vores kasserer gennem de sidste tre år Jens William Grav, som har ønsket at træde ud af bestyrelsen pga. flytning til en anden del af landet. Han blev valgt ind i bestyrelsen i 2021 og påtog sig straks posten som foreningens kasserer. En opgave som han har varetaget med stor dygtighed.

Foreningen sendte 27 delegerede afsted til Landsforeningens års-og delegeretmøde i 2023. Det lykkedes os dermed ikke at udfylde de 30 delegerede pladser, som vi har til rådighed. Det er desværre en tendens, som vi har set i de senere år. Københavns Stift har i alt 39 delegerede pladser, når vi inkluderer Bornholm og Frederiksberg, men vi er langt fra det stift med det højeste antal delegerede pladser. Aarhus Stift ligger i spidsen med 58 delegerede og herefter følger Helsingør Stift og Roskilde Stift med henholdsvis 57 og 51 delegerede. Københavns Stift kommer først ind på en 6. plads med knap 10% af det samlede antal delegerede pladser. Landsforeningens delegeretmøde er Landsforeningens øverste myndighed, og det er her, at retningen sættes for foreningens arbejde. Distriktsforeningens bestyrelse vil derfor på det kraftigste opfordre til, at flere af foreningens læge såvel som gejstlige medlemmer udnytter muligheden for at få indflydelse på Landsforeningens arbejde ved at stille op som delegerede og deltage på Landsforeningens delegeretmøder.

### KURSER OG ANDRE ARRANGEMENTER

Der har været god tilslutning til de otte kurser, vi har afholdt siden sidste generalforsamling. Deltagerantallet har ligget mellem 16 og 83. Kurset om "Den gode budgetproces", som blev afholdt i København, var et tilløbsstykket. Antallet af tilmeldte til kurset lå langt over det maksimale antal for dette kursus, og der blev derfor arrangeret endnu et budgetkursus på Frederiksberg. Højdespringeren i forhold til antal deltagere var Landsforeningens valgworkshop den 5. februar 2024 med 83 deltagere. Workshoppen var en saltvandsindsprøjtning til de mange opgaver i forbindelse med det kommende menighedsrådsvalg. Sekretariatschef Torben Vesterager Lauritsen førte os med sikker hånd igennem den mere end tre timer lange workshop. Vi blev først præsenteret for en test, som afslørede, at der var en hel del spidsfindigheder, som nok kunne give anledning til tvivl. Et af spørgsmålene var, hvorvidt en mand, der i december 2022 var blevet taget for spirituskørsel, og som i marts 2023 havde fået en betinget dom på 1 års fængsel, ville være valgbar til valget i 2024. Her var mange i tvivl, men det korrekte svar er: "Nej, han er ikke valgbar". Vi fik i løbet af aftenen tips til, hvordan vi fortæller den gode historie om menighedsrådsarbejdet, og hvordan vi skaber interesse for valget. Vi fik desuden viden om, hvordan vi skal forstå rammer og regler for afholdelse af valget.

På initiativ af foreningens afgående kasserer Jens William Grav og i samarbejde med budgetudvalgets formand Karen-Marie Olesen blev der udbudt et nyt kursus i strategisk budgetlægning den 6. februar 2024. Der blev talt om de forskellige trin i budgetlægningsproceduren for provstierne i Københavns Kommune, og vi fik en gennemgang af, hvordan Provstiskyen samt en budgetmodel fra Bispebjerg-Brønshøj provsti kunne bruges til dynamisk budgetlægning. Budgetudvalget har igangsat et arbejde med flere modeller og ideer til den fremtidige fordeling af ligningsmidler i København.

Temaaftenen i april 2023 om Grøn Omstilling havde 77 tilmeldte. Der var deltagere fra hele stiftet. Aftenen bød blandt andet på ekspertindlæg om grønne indkøb samt energi og opvarmning af bygninger. Presse og Kommunikation i Københavns Stift bragte en reportage fra arrangementet med links til præsentationerne ([Temaaften om Grøn Omstilling](#)). Her vil vi fremhæve indlægget om grønne indkøb fra Rikke Drejer, som er chefkonsulent i Miljømærke Danmark og formand for

Miljøministeriets Forum for Bæredygtige Indkøb. Hovedbudskabet fra Rikke Drejer var, at vi skal være mere klimabevidste, når vi køber ind. Der blev talt om indkøb af varer med længere holdbarhed, muligheden for oprettelse af en genbrugsbørs i folkekirken og køb af varer mærket med et miljømærke som "svanen". Vi kom sågar ind på, at det kunne være spændende, hvis Københavns Stift kunne få det første svanemærkede kirkebyggeri.

På formødet for de delegerede den 23. maj 2024 gik vi efter en opfordring fra sidste års generalforsamling i dybden med udvalgte emner fra Landsforeningens årsmødehæfte. Emnerne omfattede kirkegårdene nu og i fremtiden, den lokale økonomistyring, udvidelse af foreningens medlemskreds, folkekirken indflydelse på egne vilkår samt fælles ansvar for folkekirken bygningskulturarv. Vi drøftede derudover et forslag fra en af de delegerede om en eventuel fælles udtalelse i forhold til muligheden for dobbelt medlemskab af folkekirken og en anden kristen kirke.

Der er mangel både på præster og organister i folkekirken. Forkyndelsen af evangeliet er folkekirken kerneopgave, men musikken spiller også en stor rolle i gudstjenesten og det øvrige kirkelige liv. I år valgte vi derfor at sætte fokus på kirkemusikken i årets inspirationsevent under overskriften "Musikkens rolle i gudstjenesten". Torsten Borbye Nielsen indledte eventet med at give et vue over de forskellige musikgenrer op igennem kirkens historie, og vi fik smagsprøver af forskellige salmetekster og melodier. Vi blev derefter taget med til en jazzgudstjeneste, som den udformer sig i Eliaskirken på Vesterbro. Kirkens sognepræst Lars Obel og organist Olivier Antunes med band var rykket ind i Bethesda, og så gik det ellers løs. Dagens tredje og sidste indlæg med titlen "Orgeldrømme" gav os et indtryk af, hvordan klassisk orgelmusik i kombination med visuel kunst og lysdesign kan skabe et helt univers af lyd og lys. Konceptet og tankerne bag Orgeldrømme blev præsenteret af David Bendix Nielsen, som er organist i Sant Markus Kirken på Frederiksberg.

På generalforsamling i 2023, var der en af deltagerne, som opfordrede til, at eventet havde en mere åben dagsorden, hvor sogne kunne byde ind med temaer. Det var netop tanken bag det oprindelige koncept for inspirationseventet, som så dagens lys i 2020. Afprøvningen af denne form i både 2020 og 2021 viste sig imidlertid at være overordentligt ressourcekrævende for bestyrelsen. En tilbagevendende til inspirationsevents med en mere åben dagsorden vil kræve, at der er flere sogne, som kommitterer sig til at stille op med præsentationer. En vej frem kunne være at bede provstiudvalgene om at være behjælpelige med identificere 2-3 aktiviteter i deres provsti, som egnede sig til præsentation på inspirationseventet.

#### ARBEJDSMILJØUNDERSØGELSE

Kirkens arbejdsmiljø har været genstand for mange undersøgelser og analyser gennem årene. Rapporten over den seneste undersøgelser af folkekirken psykosociale arbejdsmiljø blev offentliggjort i januar 2024. Målgruppen i undersøgelsen var ligesom mange gange før folkekirken personale ansat af menighedsrådene eller Kirkeministeriet. Undersøgelsen viser, at kirkens ansatte i høj grad finder, at deres arbejdsopgaver er meningsfulde, og jobtilfredsheden er høj. I sammenligning

med det øvrige arbejdsmarked er der desuden flere, der vil anbefale andre at søge en stilling på deres arbejdsplads. På den negative side viser undersøgelsen imidlertid, at folkekirkens ansatte i højere grad bliver mobbet end ansatte på andre arbejdspladser. Og at når kirkens ansatte oplever mobning, kommer det især fra andre kolleger og menighedsrådsmedlemmer.

Undersøgelsesrapporten peger på, at der særligt er behov for at sætte ind med forbedringer i forhold til ledelse, relationer, mobning og krænkelser. Konsulenterne bag undersøgelsen har præsenteret en række anbefalinger til inspiration for det fortsatte arbejde med et godt arbejdsmiljø for kirkens ansatte. Blandt anbefalingerne direkte relateret til menighedsrådsmedlemmerne finder vi revidering af lov om menighedsråd, muligheder for sanktioner over for menighedsrådsmedlemmer, øget professionalisering af ledelsen samt oplæring af menighedsrådsmedlemmer ([Arbejdsmiljørapport](#)).

På By-, Land- og Kirkeministeries [hjemmeside](#) kan man læse, at styregruppen vil se på anbefalingerne og inddrage folkekirkens parter, når de skal prioritere indsatserne. I forbindelse med denne prioritering af indsatser skal herfra lyde en opfordring til, at landets menighedsrådsmedlemmer får samme mulighed for at komme til orde som folkekirkens ansatte. Det bør ske gennem en landsomfattende undersøgelse af de psykosociale vilkår blandt menighedsrådsmedlemmer. Udtalelser i medierne fra ansatte eller tidligere ansatte i folkekirken tyder nemlig på, at der også kan være behov for en holdningsbearbejdelse i forhold til de tanker nogle af kirkens ansatte gør sig om menighedsrådsmedlemmers kompetencer og intentioner med at gå ind i et menighedsråd. For at sætte ind de rigtige steder er det yderst relevant også at få klarhed over, hvordan menighedsrådsmedlemmerne oplever deres arbejdsvilkår.

På bestyrelsens vegne  
Margrethe Winther-Nielsen, Formand