



Distriktsforeningen af Menighedsråd i København

Bestyrelsens årsberetning 2021

BESTYRELSEN

Ifølge vedtægterne skal Distriktsforeningens bestyrelse bestå af fem læge medlemmer og to præster. Det har så langt, som hukommelsen rækker tilbage for den nuværende bestyrelse altid været muligt at mønstre fem læge medlemmer til bestyrelsen. Det ser imidlertid noget anderledes ud med repræsentationen af præsterne. Igennem de sidste otte år har det således ikke været muligt at få mere end en enkelt bestyrelsesplads besat af en præst. I kortere perioder har vi endda været helt uden gejstlig repræsentation, hvilket kan undre i betragtning af, at Distriktsforeningens medlemmer tæller 172 sognepræster. Der kan naturligvis være flere årsager til, at man ikke kan påtage sig en bestyrelsespost. Mange præster har i dag så travl en hverdag, at det kan være umuligt at klemme endnu en opgave ind. På den anden side er de nuværende bestyrelsesmedlemmer også travle mennesker, hvoraf flere er på arbejdsmarkedet og engageret i adskillige andre bestyrelser og udvalg.

Arbejdet i Distriktsforeningen kan måske synes ubetydeligt. Og sandt at sige var der på et tidspunkt overvejelser fremme på landsplan om at nedlægge menighedsrådenes distriktsforeninger. Disse tanker er imidlertid for længst lagt i mølposen og for en forening som vores, der omfatter syv provstier, kan Distriktsforening tjene som en ramme for debatter og netværk på tværs af provstigrænser. En bestyrelsespost i Distriktsforeningen giver tillige større viden om, hvordan det folkelige demokrati er skruet sammen og indsigt i, hvad der sker politisk på folkekirkeområdet. For en præst kan arbejdet i en distriktsforenings bestyrelse være med til at give karrieren et skub opad. Det

er i al fald en kendsgerning, at to af de nuværende biskopper i Danmark i løbet af deres karriere har været en tur omkring Distriktsforeningens bestyrelse i København.

I en tid med et stigende fokus på folkekirkens arbejdsmiljø og ledelse kunne et tættere samarbejde og dialog mellem læg og gejstlig i Distriktsforeningen tillige være med til at nedrive gærder og bane vej for et samvirke om at styrke folkekirkens profil både indadtil og udadtil. Der er derfor al mulig grund til at styrke foreningens arbejde gennem et engagement fra læge og gejstlige menighedsrådsmedlemmer både i bestyrelsen og foreningens arrangementer.

KURSER OG ARRANGEMENTER

Årets kursusudbud var primært rettet mod nyvalgte menighedsrådsmedlemmer. Der blev i alt udbudt seks kurser heraf et i samarbejde med Distriktsforeningen af Menighedsrådsmedlemmer på Frederiksberg. To af kurserne måtte aflyses pga. for få tilmeldte. De tre af kurserne var virtuelle og her spændte deltagerantallet fra 41 til 74 menighedsrådsmedlemmer fra hele landet. På det eneste fysiske kursus, som blev afholdt i efteråret 2021 var der 12 tilmeldte og 9 fremmødte deltagere. Tendensen med de få deltagere på fysiske kurser begyndte længe før corona-tiden og har holdt sig uændret igennem nogle år og. Denne tendens kalder på refleksioner i forhold til kursusformen og overvejelser om en større grad af samarbejde med andre distriktsforeninger om kursusudbuddet.

Foreningen afholdt vanen tro et formøde for de delegerede som forberedelse til Landsforeningens års- og delegeretmøde. Omtrent halvdelen af de delegerede deltog i mødet. Der var stor interesse for de emner, der var på dagsordenen og mange gode kommentarer og spørgsmål. Foreningens nye tiltag med et årligt inspirationsevent blev afholdt for anden gang. Der var lidt flere deltagere end i 2020, men coronaen spøjte stadig i kulissen. Københavns biskop Peter Skov-Jakobsen var eventets hovedtaler. Biskoppen fremhævede, at i fremtidens folkekirke skal der være plads til alle. Han understregede endvidere, at vi ikke må glemme, at vi deler kristentroen med mange mennesker. I talen kom han også ind på det hensigtsmæssige i at kunne tilbyde dobbelt medlemskab dvs. et samtidigt medlemskab af både en migrant menighed og folkekirken. Dette er ikke muligt i dag. Under den efterfølgende debat blev der især talt om ledelsesformen i folkekirken, folkevalgte med ansvar som kontaktperson, behovet for en daglig leder samt muligheden for en HR-afdeling i stiftet. Der var fem andre oplægsholdere foruden poster-/plakatpræsentationer, som gav et indblik i den mangfoldighed og bredde, der er af aktiviteter i Distriktsforeningens medlemskreds. Eventet sluttede med en evaluering, hvor bestyrelsen fik flere kvalificerede forslag fra forsamlingen til fremtidige events, som vi vil tage med os i det fremadrettede planlægningsarbejde.

Landsforeningens års- og delegeretmøde blev flyttet fra juni til august pga. corona-restriktioner, hvilket medførte, at Distriktsforeningens generalforsamling ligeledes blev rykket et par måneder frem fra 2. marts til 5. maj. På grund af fortsatte corona-restriktioner i maj blev vi nødsaget til at afvikle generalforsamlingen virtuelt. Det virtuelle format lagde ikke en dæmper på debatlysten, og på trods

af udfordringer med det elektroniske afstemningssystem blev generalforsamling afviklet i god ro og orden.

ARBEJDSMILJØET

Arbejds miljøet i folkekirkene kom højt på dagsordenen i sommermånederne. TV 2 Lorry fik sat overskrifter i medierne, der bogstaveligt talt hængte menighedsrådene ud som ukvalificerede og uprofessionelle udi personaleledelse. Det var hændelser i Københavns stift, der blev brugt som afsæt for debatten. Menighedsrådene blev efterfølgende mødt af krav om aktindsigt fra TV 2 Lorry, der ønskede oplysninger om de enkelt sognes fratrædelsesaftaler. Resultatet af aktindsigten er endnu ikke blevet præsenteret for offentligheden.

Debatten om folkekirkens arbejds miljø i 2021 kulminerede med, at en gruppe præster anført af en tidligere præst fra Mørkhøj i Gladsaxe stillede sig frem i december og fortalte om omfattende mobning, chikane og psykisk vold i folkekirken. Det fik flere politikere på Christiansborg til at kræve, at der bliver gjort noget ved problemet.

Landsforeningen af Menighedsråd har været aktiv i debatten flere gange i forløbet. Landsforeningen benægter ikke, at der kan være problemer med det psykiske arbejds miljø i nogle af landes kirker. Samtidig er det dog også blevet påpeget, at der skal flere parter til at skabe og løse problemer. Ansvar for det gode arbejds miljø hviler ikke kun på menighedsrådet, selvom det er menighedsrådets ansvar at sikre et godt arbejds miljø.

Debatten om folkekirkens ledelsesstruktur fortsætter på flere fronter. Der er fremkommet vidt forskellige forslag til løsning af folkekirkens ledelsesudfordringer. Nogle mener, at det er nødvendigt med en radikal omstrukturering og fratagelse af al personaleledelse fra menighedsrådene. Andre har peget på, hvordan udfordringerne kan løses inden for den eksisterende struktur.

Som fuldgyltige medlemmer af menighedsrådene er præsterne også arbejdsgiver for kirkens øvrige ansatte. Det ville derfor være nyttigt at få større viden om, hvordan de læge og gejstlige medlemmer i Distriktsforeningens område ser på samarbejdet om arbejdsgiverrollen og det at skabe et godt arbejds miljø i sognene.

LANDSFORENINGEN AF MENIGHEDSRÅD FRA DISTRIKTSFORENINGENS VINKEL

Landsforeningen fik ny bestyrelse i 2021. Distriktsforeningen havde opstillet to læge kandidater og en gejstlig kandidat til Landsforeningens bestyrelse, som alle kom ind i bestyrelsen. De tre bestyrelsesmedlemmer: Per Damgaard Pedersen (gejstlig), Anton Phil og Margrethe Winther-Nielsen er tilsammen medlemmer af fire ud af seks arbejdsudvalg i Landsforeningens bestyrelse. Det drejer sig om Forretningsudvalget, Strukturudvalget, Liv og Vækst-udvalget samt Udvalget for Økonomi, Bygninger og Grøn Omstilling.

Forhandlingsretten

Delegeretmødet i 2021 gav stor opbakning til forhandlingsretten. I december 2021 blev det imidlertid tydeligt af et ministersvar til Centralorganisationens Fællesudvalg (CFU)¹, at hverken den nytiltrådte kirkeminister eller den daværende skatteminister mente, at den eksisterende ordning, hvor forhandlingsretten er delegeret til Kirkeministeriet, skulle ændres. Videre blev det i skrivelsen til CFU fremført, at ordningen er i fuld overensstemmelse med den danske model. Dette er stik imod Landsforeningens opfattelse af den danske model, der indebærer, at den, der betaler, har forhandlingsretten. Det er som bekendt ikke staten, der betaler lønudgifterne for kirkens funktionærer, men menighedsrådene.

Folkekirkens grønne omstilling

På delegeretmødet i 2021 blev der fremlagt en række ambitiøse målsætninger for kirkens arbejde med den grønne omstilling. Det var et ønske om, at den grønne omstilling i folkekirken skulle ske af frivillighedens vej og ikke gennem lovgivning, der havde foranlediget formuleringen af det fireårige projekt "Folkekirkens Grønne Omstilling". Den 1. november 2021 godkendte Kirkeministeren projektet med en bevilling på 18,7 mio. kr. fra Folkekirkens Fællesfond. Et af målene for projektet er, at de enkelte provstiudvalg sammen med menighedsrådene har formuleret grønne strategier inden 1. oktober 2022. Det er derfor et oplagt punkt at sætte grøn strategi på dagsordenen for årets budgetsamråd i provstierne.

På bestyrelsens vegne
Margrethe Winther-Nielsen, Formand

¹ CFU er en samarbejdsorganisation, der løser fælles problemer for statsansatte.