

20. februar 2018

**Distriktsforeningen af Menighedsråd i København****Bestyrelsens årsberetning 2017****Valget til Landsforeningens bestyrelse**

Distriktsforeningen opstillede tre læge kandidater til Landsforeningens bestyrelse på generalforsamlingen i 2017, men resultatet af valget under Landsforeningens årsmøde blev desværre, at vi kun fik en enkelt kandidat i bestyrelsen. Efter valget er det nemt at sige, at vi måske var lidt vel optimistiske, da vi stillede tre kandidater op. Sagen var imidlertid, at der ikke var opstillet yderligere kandidater fra de to andre distriktsforeninger i Københavns Stift, og at Københavns Stift tidligere har været repræsenteret med tre personer i Landsforeningens bestyrelse. Vi burde derfor som minimum have været i stand til at få to kandidater i bestyrelsen. Hvad gik så galt, og hvad kan vi lære af det?

I 2017 blev der taget en hel ny procedure i brug til bestyrelsesvalget. Hvor valget tidligere foregik i to valgrunder med særskilt valg af én stiftsrepræsentant for hvert stift i en første runde, skulle alle læge bestyrelsesmedlemmer nu vælges i en omgang. Valget foregik efter prioriteringsmetoden. Populært sagt skulle man selv sætte sit hold og prioritere mellem dem, man gerne så valgt. Det var muligt, at prioritere mellem 4 og 12 læge kandidater. Da resultatet blev opgjort, var det tydeligt, at første og anden prioriteterne afgjorde valget. De stemmer, der blev givet som tredje og efterfølgende prioritet, fik således ingen indflydelse på det endelige valgresultat. Samtidig havde to stifter hver især kun opstillet én kandidat til bestyrelsen. Det betød, at deres kandidater automatisk blev valgt som stiftsrepræsentanter, og at de delegerede fra de to stifter kunne bruge deres stemmer på kandidaterne fra de øvrige stifter. Alt i alt blev mulighederne for at forudsige, hvilken betydning ens egen prioritering ville få for valgets udfald noget uoverskuelig. Distriktsforeningens bestyrelse vil derfor inden næste valg sætte fokus på valg ved brug af prioriteringsmetoden i lyset af erfaringerne fra valget 2017.

**Rekruttering af delegerede**

På grund af den nye fordelingsmetode for delegerede til Landsforeningens Årsmøde, skulle vi i 2017 stille med 31 delegerede, hvor vi tidligere har haft 24 delegerede. Der var opstillet 34 kandidater til valget af delegerede ved fristens udløb i 2017 og 33 kandidater i 2018. Det har givet os det nødvendige antal og et par suppleanter begge år, men vi bevæger os lige på grænsen. Samtidig viser listen over kandidater, at de stort set kommer fra de samme menighedsråd år efter år, og at der fra nogle menighedsråd er forholdsvis mange kandidater. Bestyrelsen ser naturligvis med stor tilfredshed på, at man får lyst til at deltage igen, når man først en gang har været på årsmøde. Men

hvordan får vi de menighedsråd, der sjældent eller aldrig viser interesse i det, der forgår på årsmødet i tale? Det vil vi gerne udfordre jer og hinanden på i det kommende år.

### **Kurser, andre arrangementer og farvel til et mangeårigt bestyrelsesmedlem**

Kurserne i 2017 bar præg af, at vi netop var begyndt på en ny menighedsrådsperiode. Allerede i årsberetningen for 2016 nævnte vi, at Distriktsforeningen havde besluttet, at udbyde hele pakken af introduktionskurser fra Landsforeningen i foråret 2017, og at vi ville gøre det i samarbejde med Distriktsforeningen på Frederiksberg. Fem kurser blev udbud, hvoraf de fire blev afholdt.

Efter generalforsamlingen og formødet til Landsforeningen Årsmøde i foråret 2017 blev det også til en interessant debataften om stiftsråd og provstiudvalg, som optakt til valgene i efteråret 2017. Der var tre oplæg om stiftsrådet fra Københavns biskop Peter Skov-Jakobsen, Leif G. Christensen, sognepræst ved Helligåndskirken, og Distriktsforeningens formand. Arbejdet i et provstiudvalg blev belyst fra to vidt forskellige dele af Distriktsforeningens område. Erik Søndergaard, formanden for provstiudvalget på Amagerland, fortalte om arbejdet i et provsti, hvor tilgangen til nogle af opgaverne er et lidt andet end i den indre by eller et af brokvartererne. Formanden for Nørrebro provstiudvalg, Svend Bjerregaard Hovard, var trods sin alvorlige sygdom rigtig i sit es, da han berettede om Nørrebro og arbejdet i det københavnske budgetudvalg. Det blev sidste gang, at Svend Bjerregaard Hovard optrådte ved et møde i Distriktsforeningen, hvor han havde været bestyrelsesmedlem og kasserer i mere end 10 år.

Svend Bjerregaard Hovard besluttede ikke at lade sig genopstille til Distriktsforeningens bestyrelse i foråret 2017 pga. af alvorlig sygdom. Den 5. december 2017 fik vi den triste meddelelse, at Svend ikke var her mere. Ved bisættelsen 6 dage efter i Helligkors Kirke var kirken fyldt til bristepunktet. En sand ven for mange og en arbejdsom formand og medlem i mange bestyrelser, råd og udvalg var gået bort. Ære være hans minde.

### **Distriktsforeningens arbejdsområder og inspiration fra Landsforeningen**

Landsforeningen afholdt formandsmøde i april 2017 for at byde de nye formænd for distriktsforeningerne velkommen. Et af hovedpunkterne på mødet var samspillet mellem Landsforeningen af Menighedsråd, distriktsforeningerne og menighedsrådene. Næstformanden i Landsforeningens bestyrelse, Carsten Bøgh Pedersen, redegjorde for Landsforeningens og distriktsforeningernes samlede tilbud til menighedsrådene. Landsforeningen varetager menighedsrådenes interesser på den kirkepolitiske arena og hjælper dem med viden og rådgivning, mens distriktsforeningerne er det politiske grundlag og tilbyder kurser, netværk mv. til menighedsrådene. Der blev refereret til de vejledende vedtægter for distriktsforeninger med eksempler på konkrete tiltag fra distriktsforeningerne til menighedsrådene. Visionen er at fastholde solidariteten mellem

menighedsrådene i folkekirken og at styrke den gennem en fortsat meget høj organisationsprocent i den samlede organisation bestående af distriktsforeninger og Landsforeningen.

Distriktsforeningen afholdt et bestyrelsesseminar i januar 2018 med det formål at starte en proces, der skal munde ud i konkrete mål for bestyrelsens arbejde. I den forbindelse henvendte formanden sig til Landsforeningens sekretariat for at høre om foreningen havde materiale til arbejdet med visioner og mål. Det blev oplyst, at Landsforeningen netop havde igangsat en række seminarer med det formål at støtte distriktsforeningernes bestyrelser i deres arbejde. På grund af foreningernes forskellighed er de blevet inddelt i grupper på 1 til 5, som bliver inviteret til fælles strategiseminarer. Her vil der blive arbejdet med SWOT-analyse, mål, handleplaner, konceptudvikling, etablering af ERFA-grupper mm. Det er en proces, der er i gang. Turen er endnu ikke nået til vores distriktsforening, men sekretariatet har tilbudt at stå til rådighed for Distriktsforeningen.

Bestyrelsesseminaret i januar 2018 blev indledt med en gennemgang af de demografiske forhold for Distriktsforeningens område. Nøgletalsrapporten om København "Status på København 2017", som er opdateret august 2017, blev brugt som den væsentligste kilde. Her kan vi læse, at der fortsat forventes en befolkningstilvækst i København, og om de ganske store forskelle på den gennemsnitlig indkomst bydelene imellem. Der er også oplysninger om befolkningstætheden i de enkelte bydele, hvor Nørrebro skiller sig ud med en befolkningstæthed tre gange over gennemsnittet.

De store forskelle mellem bydelene i København betyder, at vi som Distriktsforening spænder over en større mangfoldighed af sogne og dermed menighedsråd, end vi generelt har været bevidste om.

Blandt andre interessante forhold kan nævnes, at andelen af indbyggere mellem 20-39 årige er større i København end det øvrige Danmark, men at udviklingen forventes at vende omkring 2023, hvor der vil ses en stigning i ældre +80 årige. Endvidere er uddannelsesniveaet i København højt i forhold til det øvrige land. Ca. 22% af befolkningen i København har en kandidat- eller forskeruddannelse, og der er ca. 45% med en mellemlang videregående uddannelse og derover.

Bestyrelsesseminaret indeholdt også inspiration udefra. Grethe Madsen, formand for Distriktsforening Frederiksborg, som er den ene af Helsingørs Stifts to distriktsforeninger, fortalte om, hvordan de drev distriktsforening i deres område. Det var inspirerende at høre om, hvordan man har organiseret sig i en anden distriktsforening og om deres kursusudbud og årlige udflugter. Det bliver nok ikke sidste gang, at bestyrelsen henter inspiration fra en anden distriktsforening.

Efter således at være blevet klædt på med data fra demografien i København mm. og inspiration udefra har bestyrelsen påbegyndt et arbejde med at indkredse og sætte mål for, hvad der skal være vores fokusområde i de kommende år. Vi tog de første skridt til dette arbejde på seminaret og vil arbejde videre med det på et bestyrelsesmøde i april.

Ét er, hvad vi kunne drømme om at sætte i værk, noget andet er ressourcerne til at få planerne gennemført. Det er også et af de forhold, som vi drøfter i bestyrelsen, og her overvejer vi muligheden for at etablere os med udvalg, som suppleres med ressourcepersoner uden for bestyrelsen. Vi er klar over, at Distriktsforeningens medlemmer i forvejen er meget spændt for med andre opgaver, men ressourcepersoner kunne også hentes uden for menighedsrådsmedlemmernes rækker. En af mulighederne kunne være at købe sig til visse ydelser.

På bestyrelsens vegne

Margrethe Winther-Nielsen, formand