

Distriktsforeningen af Menighedsråd i København

Bestyrelsens årsberetning 2016

Kommunikation til medlemmerne

Distriktsforeningen har gennem de senere år arbejdet med flere kommunikationsveje for at nå ud til medlemmerne. Da vi i 2016 skulle tage hul på en helt ny menighedsrådsperiode og byde velkommen til nye rådsmedlemmer, valgte vi at udforme et velkomstbrev til de nye menighedsråd. Velkomstbrevet blev udsendt den 30. november 2016 via den Digitale Arbejdsplads (DAP), altså få dage efter, at det nyvalgte menighedsråd var trådt til. Velkomstbrevet indeholdt oplysninger om Distriktsforeningen samt datoer for forårets kurser og den ordinære generalforsamling. Velkomsthilsenen blev fulgt op med udsendelse af en påmindelse om generalforsamlingen og tidsfrist for indlevering af forslag den 12. januar 2017 over DAP'en.

Belært af tidligere års vanskeligheder med at få nyheder ud til det enkelte menighedsrådsmedlem over DAP'en, udsendte Distriktsforeningen denne gang yderligere en trykt velkomsthilsen til hvert enkelt menighedsrådsmedlems privatadresse. Bestyrelsens sekretær gjorde et stort arbejde for at få fremskaffet adresser på samtlige menighedsrådsmedlemmer i Distriktsforeningens område.

Med baggrund i de tilbagemeldinger, vi efterfølgende har modtaget fra menighedsrådsmedlemmer, står det klart, at flere af dem først blev bekendt med kursusudbud og generalforsamling, da de modtog den postomdelte skrivelse. Det er stadig vanskeligt at nå ud med information til det enkelte menighedsrådsmedlem via den Digitale Arbejdsplads. Bestyrelsen må derfor konstatere, at udgifterne til brevudsendelsen er givet godt ud.

Kurser og andre arrangementer

Efter flere år med en faldende tilslutning til kursusvirksomheden og flere aflysninger, så vi i 2016 en stigning i deltagerantallet, hvilket er overordentlig glædeligt. Vi afholdt en workshop i maj om rekruttering af kandidater til menighedsrådene med ca. 20 deltagere og et valgkursus i august, hvor deltagerantallet kom op på 40-50. Flere af deltagerne kom fra andre distriktsforeninger. Det gav især på workshoppen anledning til en spændende og berigende udveksling af erfaringer og ideer mellem menighedsråd på tværs af distriktsgrænser. Bestyrelsen havde gerne set, at flere fra de københavnske menighedsråd havde fået den positive oplevelse, det var at møde menighedsrådsmedlemmer fra andre distriktsforeninger.

Formødet til Landsforeningens årsmøde var lidt mindre velbesøgt, end det plejer at være. Det gav så til gengæld mulighed for en mere åben debat og en grundig drøftelse af de emner, der var på dagsordenen.

2016 stod i valgets tegn og 27. november gik startskuddet for en hel ny menighedsrådsperiode. For at klæde de nye menighedsrådsmedlemmer godt på til de mange opgaver i et menighedsråd, besluttede Distriktsforeningens bestyrelse at udbyde samtlige fire introduktionskurser fra Landsforeningen i foråret 2017 i samarbejde med Distriktsforeningen på Frederiksberg. Vi udbyder derudover et kursus i maj/juni om samarbejdet på tværs mellem dem, der varetager menighedsrådets mange funktioner. Efterårssæsonen indleder vi i august med et arrangement om valgene til provstiuvalg og stiftsråd. Vi vil her have fokus på arbejdet og ansvarsfordelingen mellem de to organer samt redegøre for valgprocedurene.

Distriktsforeningerne og Landsforeningen

Distriktsforeningerne har en vigtig opgave i at påvirke Landsforeningens politik. Det sker på det årlige delegeretmøde, men også på midtvejsmøder og formandsmøder, hvor medlemmer fra distriktsforeningernes bestyrelser mødes med Landsforeningens bestyrelse til debat om aktuelle emner.

Landsforeningen har gennem de senere år sat aktuelle emner på årsmødeprogrammet som debatpunkter. I 2016 var et af debatemnerne præsterekuttering og -fastholdelse. Vi har konkrete tal, der viser en ubalance mellem til- og afgang af præster. Der er færre unge, der uddanner sig som teologer, og det er ikke alle teologer, der ønsker at blive præster. Samtidig vælger nogle at forlade præsteembedet efter kort tids ansættelse. I København er vi ikke berørt af præstemangel på samme måde som i landsognene. Inden for det næste årti kan det dog meget vel også blive en udfordring for menighedsrådene i København at få tilstrækkeligt med ansøgere til præstestillingerne. En rapport fra Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter i 2015 viser et støt fald i optaget af teologikandidater til pastoralseminariet gennem årene 2007 til 2014. I 2007 blev der således optaget 104 på pastoralseminarierne i Århus og København, mens optaget i 2014 var faldet til 55. Dette er en situation, som vi også må forholde os til i København.

Hovedparten af de teologiske kandidater uddannes fra Københavns Universitet. En stor del af de teologistuderende har dermed deres gang i vores sogne. Det kunne være interessant at foretage en analyse af, hvor mange af dem der er engageret i det lokale kirkelige arbejde i Distriktsforeningens område. Sådant en analyse skulle naturligvis følges op med en indsats, der har som formål at knytte nye kontakter mellem sognemenigheder og teologistuderende.

Tjenesteboliger var et af hovedemnerne på Landsforeningens midtvejsmøde med distriktsforeningerne den 12. november 2016. Tjenesteboligen kan være et aktiv, når der skal rekrutteres nye præster, men den kan også skræmme ansøgere væk. Er tiden løbet fra tjenesteboligen? Er det vigtigt, at præsten bor i sognet? Hvad sker der, hvis præsteboligen afskaffes? Det var nogle af de spørgsmål, der blev drøftet.

Det var særligt interessant at høre cand. theol. Helene Hay fra Landsforeningens bestyrelse fremlægge synspunkter om tjenesteboligen. Helene Hay havde netop selv være igennem pastoralseminariet og viderebragte sit indtryk af de medstuderendes synspunkter. Boligen betyder altid meget, når man søger en præstestilling. Ca. 50% af de unge på pastoralseminariet vil gerne have en tjenestebolig. De har et stort ønske om at leve sammen med de mennesker, de skal forkynde for. De vil gerne dele livsvilkår med menigheden, og de vil gerne have ægtefællen inddraget. Den gruppe, der ikke ønsker en tjenestebolig, taler om opsparing i eget hus. De vil ikke udøve sjælesorg hen over køledisken i supermarkedet. De ønsker ikke en tjenestebolig af hensyn til ægtefællen, og nogle af dem har slet ikke en ægtefælle til "det store hus". Helene Hay sluttede af med at opfordre menighedsrådene til at overveje, hvilke ansøgere de var interesserede i. Hun formulerede det således: "Er I interesseret i de ansøgere som jeres stilling og boligforhold vil tiltrække?"

Landsforeningens bestyrelse planlægger at tage emnet om tjenesteboliger op som et større initiativ på det kommende årsmøde. Distriktsforeningens bestyrelse opfordrer derfor menighedsrådene til at sætte det på dagsordenen på et af forårets menighedsrådsmøder. Vi vil også tage emnet op til drøftelse på Distriktsforeningen formøde til årsmødet 2017.

Rekruttering af kandidater til Landsforeningens og distriktsforeningernes bestyrelser var også på programmet under midtvejsmødet. Distriktsforeningens bestyrelse kan konstatere, at både vores egen og Landsforeningens større fokus på de kommende bestyrelsesvalg har været en succes. Der er indkommet flere forslag til læge kandidater til Distriktsforeningens bestyrelse, end der er bestyrelsespladser til, og vi har modtaget fire kandidatforslag til Landsforeningens bestyrelse. Det betyder, at der for første gang i mange år vil være et regulært valg til Distriktsforeningens bestyrelse.

Fordelingen af delegerede til årsmødet sker stiftsvis og er baseret på antallet af folkekirkemedlemmer. I stifter med flere distriktsforeninger skal foreningerne fordele antal delegerede indbyrdes og vælge en kontaktperson, som varetager kontakten til Landsforeningen. Københavns Stift har 40 delegerede, som de tre distriktsforeninger i stiftet har fordelt med 31 delegerede til København, 6 delegerede til Frederiksberg og 3 delegerede til Bornholm. Distriktsforeningens formand i København Margrethe Winther-Nielsen er valgt som kontaktperson til Landsforeningen.

Den nye fordeling af delegerede medfører, at Distriktsforeningen i København har fået øget sin indflydelse på årsmødet med 7 stemmer i forhold til sidste periode, hvor vi havde 24 delegerede. Forhåbentlig vil denne øgede repræsentation styrke vores muligheder for at få vore kandidater til Landsforeningens bestyrelse valgt. Endelig er det værd allerede nu at forberede sig på, at der i september finder valg sted til provstiudvalg og stiftsråd. Det er vigtige valg, fordi meget af den økonomiske kompetence i Folkekirken ligger på disse niveauer. Det er derfor, Distriktsforeningen lægger op til information og debat om disse valg i august.

Landsforeningen arbejder med at udvikle en hjemmesideløsning, som også omfatter distriktsforeningerne. Hjemmesiden forventes at være klar i første halvdel af 2017. Bestyrelsen ser frem til at kunne lægge en del af arbejdet med vedligeholdelse af hjemmesiden fra sig.

På bestyrelsens vegne

Margrethe Winther-Nielsen, formand